



BILANCIO SOCIALE 2021

INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO UMBRIA S.R.L.
Sede legale: Via Campo di Marte 4/Q/1 - 06124 (PG)
Sede operativa: Via Campo di Marte 4/N/5 - 06124 (PG)
tel.: **075 5067464** - fax: **075 5003310** | info@ialumbria.it
cod.fisc. 94062660546 - p.iva 02398470548



WWW.IALUMBRIA.COM

Sommario

- **Introduzione**
- **Identità dell'Organizzazione**
- **Relazione di Missione**
- **Strategie e Governo**
- **Stakeholders**
- **Relazione Sociale**
- **Dimensione Economica**

INTRODUZIONE

La formazione a supporto di lavoratori e imprese del territorio

“L'unico vantaggio competitivo sostenibile consiste nella capacità di apprendere e di cambiare più rapidamente degli altri.”

PHILIP KOTLER

Nella stesura del Bilancio Sociale di **IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Umbria Srl** **Impresa sociale**, abbiamo voluto rileggere l'attività di Ial Umbria evidenziando l'apporto che l'impresa sociale ha dato al sistema lavoro nel territorio umbro.

Ial Umbria ha scelto di indirizzare la propria azione secondo i principi di responsabilità, partecipazione e impegno civile, in uno spirito di coesione con le istituzioni e tutti gli attori sociali impegnati per affrontare con maggiore efficacia l'emergenza occupazionale e per rendere esigibile il diritto al Lavoro.

La scelta di presentare un bilancio sociale intende dunque confermare l'impegno e la volontà di sostenere un progetto partecipato dai nostri **stakeholder** e di consolidare, nel contempo, una gestione trasparente della nostra Società, di cui intendiamo condividere e comunicare strategie, obiettivi, scelte di impiego delle risorse professionali ed economiche, risultati conseguiti.

Le trasformazioni sempre più accelerate che coinvolgono l'epoca che stiamo vivendo, il perdurare della difficile situazione economica e occupazionale richiedono una maggiore e incisiva capacità di orientamento e formazione come strumenti di tutela dei lavoratori e contemporaneamente di crescita e sviluppo delle imprese.

Oggi più che in passato la velocità dei cambiamenti la nascita e la morte delle imprese sempre più frequenti costringono le persone ad attraversare molti contesti lavorativi, a cambiare spesso lavoro, a dover superare crisi ed incertezze sul lavoro. La formazione, l'orientamento e i servizi al lavoro possono essere strumenti che consentono di tutelare la persona, il lavoratore in queste continue transizioni.

Le difficoltà del mercato di lavoro, e il calo continuo delle risorse pubbliche messe a disposizione per le politiche attive obbligano gli operatori ad essere sempre più concorrenziali sul fronte delle competenze professionali, dell'organizzazione del lavoro, della gestione delle risorse umane e ancor più della qualità dell'offerta formativa. In tale contesto assume sempre più rilevanza la capacità di valorizzazione della persona e l'accompagnamento al lavoro volto a cercare di ridurre il gap oggi esistente tra domanda e offerta di lavoro.

L'essere una società di capitali (Srl) con la qualifica di impresa sociale è la volontà di coniugare la natura marcatamente imprenditiva e capitalistica dell'impresa con la connotazione "sociale" legata allo svolgere un'attività di utilità sociale, la formazione, unitamente alla non redistribuzione degli utili e al loro investimento in attività di utilità sociale.

Oggi IAL Umbria è una piccola realtà che si riconosce e fa parte del sistema IAL Nazionale e contribuisce alla crescita del sistema facendo proprie le riflessioni e gli indirizzi che scaturiscono dal continuo confronto, coordinato dalla struttura Nazionale, con tutte le realtà Regionali IAL; inoltre, in coerenza con la volontà ribadita da Ial Nazionale, intende rinsaldare il rapporto con i lavoratori e con le imprese, nonché si propone di restituire all'orientamento e alla formazione la capacità di essere strumento effettivo di tutela, di crescita e di promozione del lavoro e del lavoratore.

Nel 2021 IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Umbria Srl Impresa Sociale ha proseguito il lavoro intrapreso negli anni precedenti per proporsi nel mercato della formazione umbra in termini di sempre maggiore affidabilità e competenza. Dall'analisi dei corsi attuati nel 2021 emerge un forte incremento delle attività formative riconducibile a due fattori:

1. Come tutti gli anni si registrano progetti che approvati in una annualità vengono realizzati in parte o del tutto nell'annualità successiva alla data di approvazione. Nel 2020 tale fenomeno si è acuito a causa delle conseguenze della pandemia di Covid-19 e dei fermi produttivi;
2. Dall'aumento delle attività di progettazione/erogazione.

Alla luce di ciò, l'analisi del monte ore di formazione del 2021 è composto da, 5.229 ore relative a progetti approvati nel 2020, le restanti 10.353 ore di formazione da progettazioni approvate nel 2021 che hanno comunque da sole, generato un aumento del 35% del monte ore di formazione rispetto al 2020.

Il quadro generale è stato contraddistinto da attività formative in presenza, laddove possibile e rafforzamento delle attività di formazione a distanza.

L'attività si è articolata per il 23% deriva dagli enti bilaterali, il 28% in corsi apprendistato, il 12% deriva da fonti regionali, il 37% dai progetti a valere sul fondo Fapi, Fondartigianato e Fondo For.Te, dunque, la formazione continua, a prescindere dal canale di finanziamento incide per il 77% sull'attività svolta da Ial Umbria srl.

In questo anno sono continuati e consolidati i contatti con diverse aziende e relativi consulenti che operano nel sistema economico produttivo umbro che hanno portato al reperimento degli allievi per i corsi di apprendistato e all'attivazione di alcuni corsi aziendali finanziati dai fondi

interprofessionali. Tutto questo impegno, nonostante il perdurare delle difficoltà oggettive legate alla pandemia e alla limitata uscita di avvisi pubblici della Regione Umbria, ha consentito una rilevante crescita del valore della produzione rispetto all'anno precedente.

L'elaborazione del presente documento è stata effettuata da un gruppo di lavoro che presentava al proprio interno competenze specifiche in ambito di politiche gestionali per il settore oltre che una conoscenza diretta ed approfondita del percorso storico dell'organizzazione ed è composto da:

- Emanuela Governatori;
- Osvaldo Cecconi;
- Romina di Michele

Il Bilancio Sociale 2021 è stato presentato ed approvato il giorno 20 giugno 2022 ed è pubblicato e messo a disposizione sia in formato cartaceo che elettronico.

Nota Metodologica

Questo Bilancio sociale è ispirato ai più recenti standard presenti nel Paese (il modello dell'Agenzia per le Onlus, il modello Gbs e il modello del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili), il decreto sul bilancio sociale delle imprese sociali. Esso evidenzia:

- l'identità e i valori di IAL Umbria Srl Impresa Sociale
- le principali tappe della sua importante storia;
- la struttura organizzativa; l'attività svolta a favore dei lavoratori e delle loro famiglie;
- la gestione economica,
- le strategie di sviluppo futuro

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Dati anagrafici impresa sociale:

Denominazione:	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO UMBRIA SRL IMPRESA SOCI
Sede:	VIA CAMPO DI MARTE PERUGIA PG
Capitale sociale:	21.000,00
Capitale sociale interamente versato:	sì
Codice CCIAA:	PG
Partita IVA:	02398470548
Codice fiscale:	94062660546
Numero REA:	
Forma giuridica:	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
Settore di attività prevalente (ATECO):	855920
	Esercizio sociale: ANNO 2021
Società in liquidazione:	no
Società con socio unico:	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento:	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento:	
Appartenenza a un gruppo:	no
Denominazione della società capogruppo:	
Paese della capogruppo:	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:	

Oggetto sociale ¹

1. La Società ha per oggetto lo svolgimento **in via stabile e principale e senza scopo di lucro ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112 e ss.mm.ii.** delle seguenti attività d'impresa d'interesse generale per il perseguimento di **finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale**:
- * educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n.53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
 - * la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigranti in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupabilità anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;
 - * realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore dei giovani e degli adulti, occupati e non, in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;
 - * servizi finalizzati all'orientamento, al raccordo domanda/offerta, all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei giovani, degli adulti, dei lavoratori e anche delle persone di cui al comma 4 dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112;
 - * formazione universitaria e post-universitaria;
 - * formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
 - * organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
 - * svolgimento di attività di ricerca, informazione e di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in ambito pubblico e privato, anche rivolte alle figure a tal fine istituite in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;
 - * la promozione, attraverso gli enti bilaterali, o specifici accordi con settori imprenditoriali merceologici o singole imprese, della formazione continua e dell'attività di aggiornamento nell'ambito di processi di ristrutturazione e riconversione;
 - * la progettazione e la realizzazione di azioni propedeutiche, di sistema e interventi diretti di formazione professionale e continua anche in settori specifici che lo prevedano per legge e/o in attuazione di contratti collettivi di lavoro, quali quello sanitario e socio-sanitario, e di formazione nel campo dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) secondo le previsioni dei sistemi di accreditamento vigenti;
 - * servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore resi nel rispetto di quanto disposto dall'art.2, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112;
 - * cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014 n.125, e successive modificazioni;
 - * riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

¹ Nuovo Statuto 16.01.2019

2. La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

- * svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;
- * realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle società da essa direttamente o indirettamente partecipate;
- * realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;
- * realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;
- * realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;
- * elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

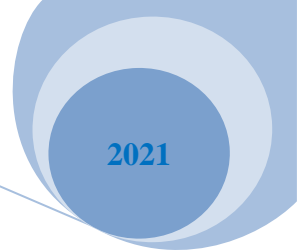
La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

- * svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;
- * realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle società da essa direttamente o indirettamente partecipate;
- * realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;
- * realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;
- * realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;
- * elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

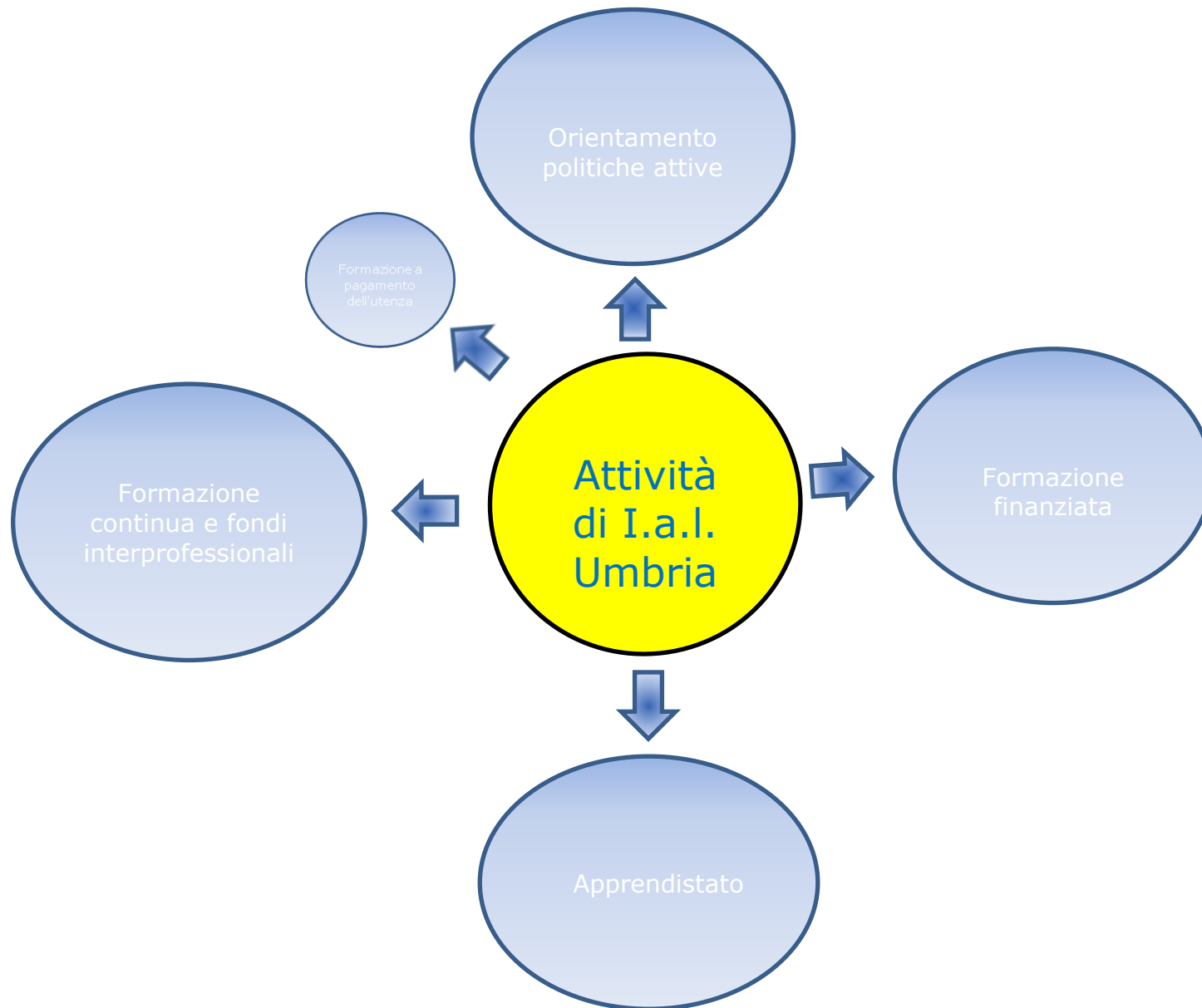
3. La Società, nel rispetto dei requisiti e alle condizioni di cui al comma 3 dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, potrà altresì svolgere attività aventi ad oggetto:

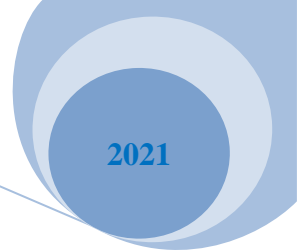
- * la partecipazione attraverso specifiche intese ad attività ed iniziative promosse o gestite unitariamente da Enti di formazione professionale o soggetti privati;
- * la realizzazione e lo svolgimento di attività e iniziative commissionate da Enti Pubblici e Privati e da organizzazioni/associazioni di rappresentanza sociale;

- * la realizzazione e la fornitura di attività e servizi accessori e complementari alla formazione professionale, culturale, sportiva e sociale delle persone, quali, a titolo meramente esemplificativo, servizi di convivialità, ecc.;
 - * la partecipazione anche attraverso specifiche iniziative, all'attività di formazione transnazionale promossa dall'Unione Europea, da altre Organizzazioni Internazionali, da Stati nazionali e da organizzazioni di rappresentanza sociale che utilizzino i fondi strutturali europei;
 - * lo svolgimento di attività di consulenza aziendale direzionale e strategica;
 - * la progettazione, la realizzazione e fornitura di prodotti e servizi per l'e-learning;
 - * la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative professionali per detenuti, adulti e minorenni, al fine di sostenerne l'inserimento e il reinserimento lavorativo e l'integrazione sociale;
 - * interventi e servizi sociali ai sensi dell'art.1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000 n.328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n.104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016 n.112, e successive modifiche.
4. Nei limiti di legge prima indicati, e per il perseguimento del proprio oggetto sociale, la Società potrà inoltre compiere ogni altra attività strumentale, purché complementare, accessoria o connessa con l'oggetto sociale, compresa ogni operazione che abbia ad oggetto beni mobili o immobili, concessione e acquisizione di licenze, prestazione di fidejussioni e garanzie reali e personali, al fine di garantire le proprie obbligazioni o le obbligazioni di altre società, imprese o enti del proprio gruppo ed altresì l'attività di raccolta fondi di cui all'art.7 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.117. La Società può inoltre costituire, o partecipare alla costituzione di nuove società, imprese, consorzi, ATI, ATS e enti di qualunque natura, aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, nonché disporre di tali interessenze, partecipazioni e beni.
5. La Società, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, può altresì esercitare la propria attività di impresa mediante l'eventuale impiego dei soggetti di cui all'art.2 comma 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, nel rispetto di quanto disposto dall'art.2 comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112.
6. È comunque esclusa ogni attività che per disposizioni di legge o di regolamenti è vietata o riservata.

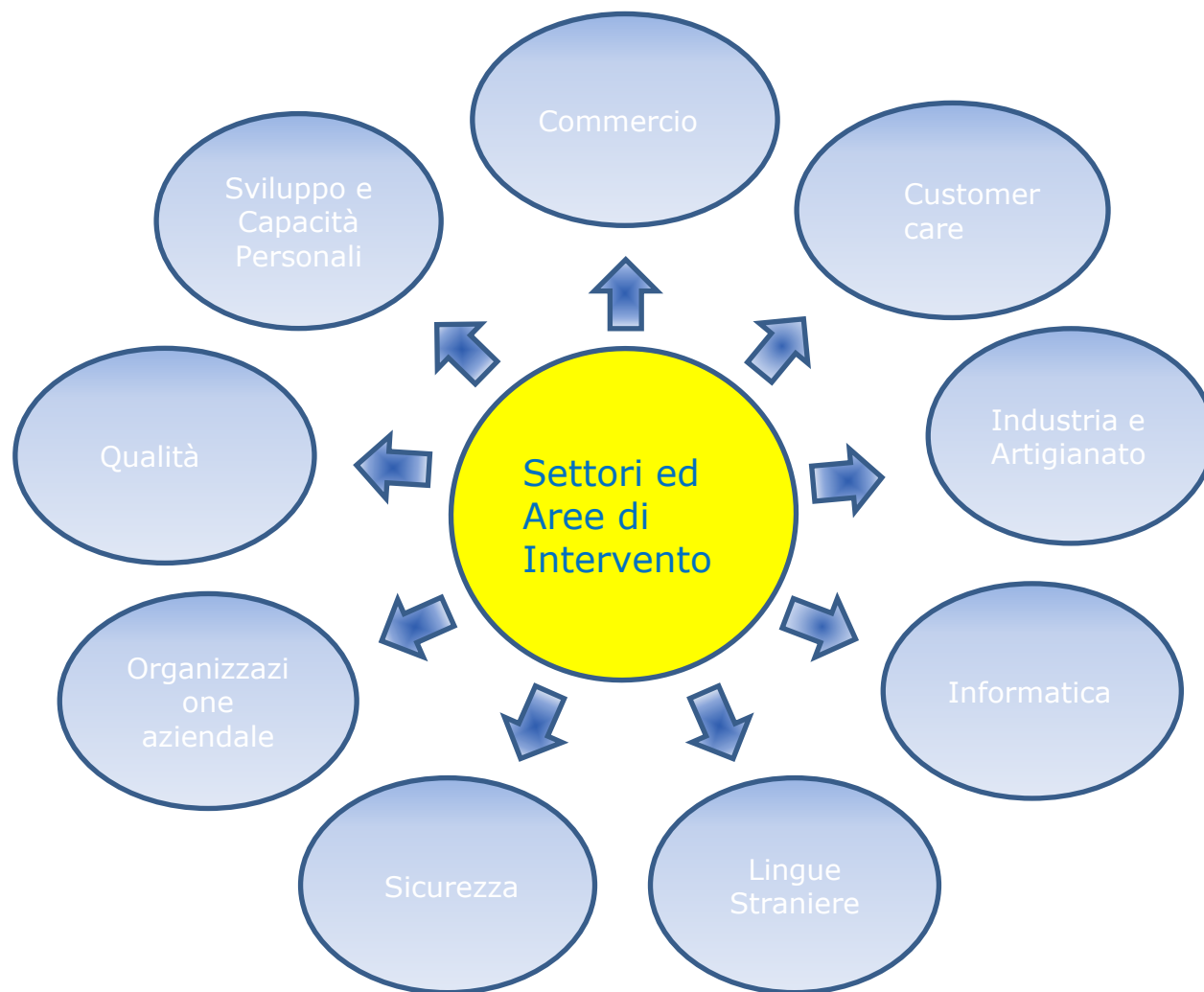


Attività





Principali Settori ed Aree di Intervento



Principali Attività

Apprendistato

A seguito dell' avviso pubblico "Apprendistato-pro" per l'offerta formativa regionale in apprendistato professionalizzante Ial Umbria Srl Impresa Sociale è stato uno degli enti assegnatari in ATI del finanziamento ottenuto per le annualità 2018/2019 ed in qualità di capofila ha realizzato insieme ai partner tutte le attività programmate a copertura del finanziamento concesso, pertanto, con Notifica D.D. n. 1422 del 20.12.2020 ha avuto una nuova assegnazione di finanziamento per le annualità 2020/2021 realizzando come capofila di Ati 168 ore con 187 allievi iscritti di cui 84 ore di formazione con 100 allievi iscritti gestiti direttamente e con Notifica D.D. N. 1696/2020 finanziamento 2021 realizzando come capofila di Ati 864 ore con 794 allievi iscritti di cui 392 ore di formazione con 343 allievi iscritti gestiti direttamente. Il monte ore totale per i corsi l'apprendistato del 2021 è di 4300 ore.

L'attività è stata resa possibile attivando la rete di relazioni costruita con i consulenti del lavoro e le imprese oltre alla collaborazione del sistema Cisl che ha collaborato fattivamente per favorire la riuscita del progetto e la formazione dei lavoratori apprendisti.

La formazione continua e finanziamenti REGIONE/ARPAL

REGIONE UMBRIA Avviso pubblico "Formazione continua" – FAPI Tecnologia e Strumentazioni innovative per investigazioni 4.0

Acronimo: TEST

REGIONE UMBRIA Avviso pubblico "Formazione continua" – FAPI Competenze Informatiche per la gestione dei processi di innovazione industriale – Azienda: ENOROSSI Acronimo: COIN

REGIONE UMBRIA Avviso pubblico "Formazione continua" – FONDARTIGINATO S.P.R.INT ONE Sviluppo di un Progetto Regionale Integrato per l'Umbria

REGIONE UMBRIA Avviso pubblico "Formazione continua" - FART in ATI Sviluppo di un Progetto Regionale INTEgrato per l'Umbria Acronimo S.PR.INT.TWO

Tabella di sintesi delle iniziative formative realizzate attraverso i finanziamenti ARPAL:

progetti	Numero Azioni Formative	Allievi partecipanti	Ore formazione	Monte ore formazione
+TEST	2	10	104	520
COIN	3	15	192	960
S.P.R.INT ONE	1	3	48	144
S.PR.INT.TWO	3	9	92	276

La formazione continua e fondi interprofessionali

IAL Umbria Srl pone al centro della sua azione il valore sociale della formazione come strumento di sviluppo del territorio di emancipazione dei lavoratori e di crescita culturale della persona.

Le radici culturali che affondano nel sistema di valori della CISL, da cui ne acquisisce e ne concretizza i paradigmi identitari, coniugandoli con le trasformazioni della società contemporanea, sono linfa di Ial Umbria per promuovere la crescita della persona nei mutevoli e sempre più complessi contesti sociali, produttivi, territoriali facendo quindi della formazione un ulteriore strumento di tutela.

L'appartenenza ad una rete nazionale ci consente di operare in tutta Italia ed erogare servizi di formazione e consulenza che mirano ad aggiornare le professionalità, formare i neo assunti e i lavoratori, orientare i percorsi di crescita in azienda, valutare e validare le competenze e promuovere il talent assessment.

In quest'ottica nel 2021 sono stati attuati i seguenti progetti formativi:

FART INVITO COVID-19 Linea C PROCESSIAMO IN SICUREZZA ED. 1 Prot. 0009666/2020

FART INVITO 1° - 2019 Linea 1 3° scadenza Corso di formazione per Ispettore Tecnico dei Centri Revisione:MODULO A 51580

FART INVITO 1° - 2019 Linea 1 3° scadenza COMPETENZE IN AMMINISTRAZIONE: NUOVI MODELLI DI GESTIONE 51700

FART Invito 1-2021 linea 8 Progetto "HITECH: innovazione nelle strategie commerciali" Prot. 0011153/2021

FART Invito 1-2021 Linea 1 COMUNICAZIONE GRAFICA 4.0 prot. 0003958

FART INVITO COVID-19 Linea C LAVORIAMO IN SICUREZZA prot. 12049

FART Invito 3-2017 Linea 4 AGENDA 2 CONTROLLO E GESTIONE DEI DATI NELL'INDUSTRIA 4.0 - Ed. 4

FART Invito 1-2019 Linea 2 ACQUARIO IAL 1,2,3,4,5,CLOUD COMPUTING E GDPR

FART multiregionale Invito 1-2019 Linea 4 FART Invito 1-2019_ACTIONS 4.0_ Linea 4 Multiregionale Codice Progetto: 49862

FART multiregionale Invito 3-2017 Linea 4 AGENDA 2 FART CONTROLLO E GESTIONE DEI DATI NELL'INDUSTRIA 4.0- Ed. 4 Prot. 5582

FAPI Avviso 04/2019 CULTURA DELLA SICUREZZA E PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALLA SICUREZZA DELL'AZIENDA DIVANIA SRL 2019411UMAZ004

FAPI Avviso 04/2019 BUSINESS ENGLISH cod.2019411UMAZ004 Top Service Det. N. 55 del 17/12/2019

FAPI Avviso 1-2020 Salute e benessere sul posto di lavoro per i dipendenti di New Mar 20200111UMAZ006

FOR.TE AVVISO 3/19 EFFICACIA OPERATIVA IN SINTUMBRIA

Tabella di sintesi delle iniziative formative realizzate attraverso i Fondi Interprofessionali:

Fondo Interprofessionale	Numero Azioni Formative	Allievi partecipanti	Ore formazione	Monte ore formazione
FAPI	3	15	123	456
FART	20	76	694	4312
FOR.TE	5	77	64	952

La formazione finanziata dalla bilateralità

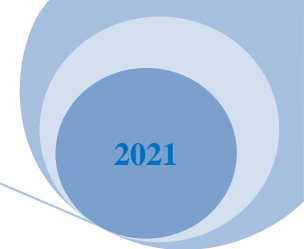
Tra le attività formative che lo IAL eroga, una parte rilevante è finanziata dall'Ente Bilaterale del Terziario Umbria e dall'Ente Bilaterale del Turismo Umbria.

Entrambi gli enti hanno stanziato finanziamenti per sostenere e valorizzare gli operatori del settore con l'obiettivo di accrescere la professionalità, l'innovazione e la competitività.

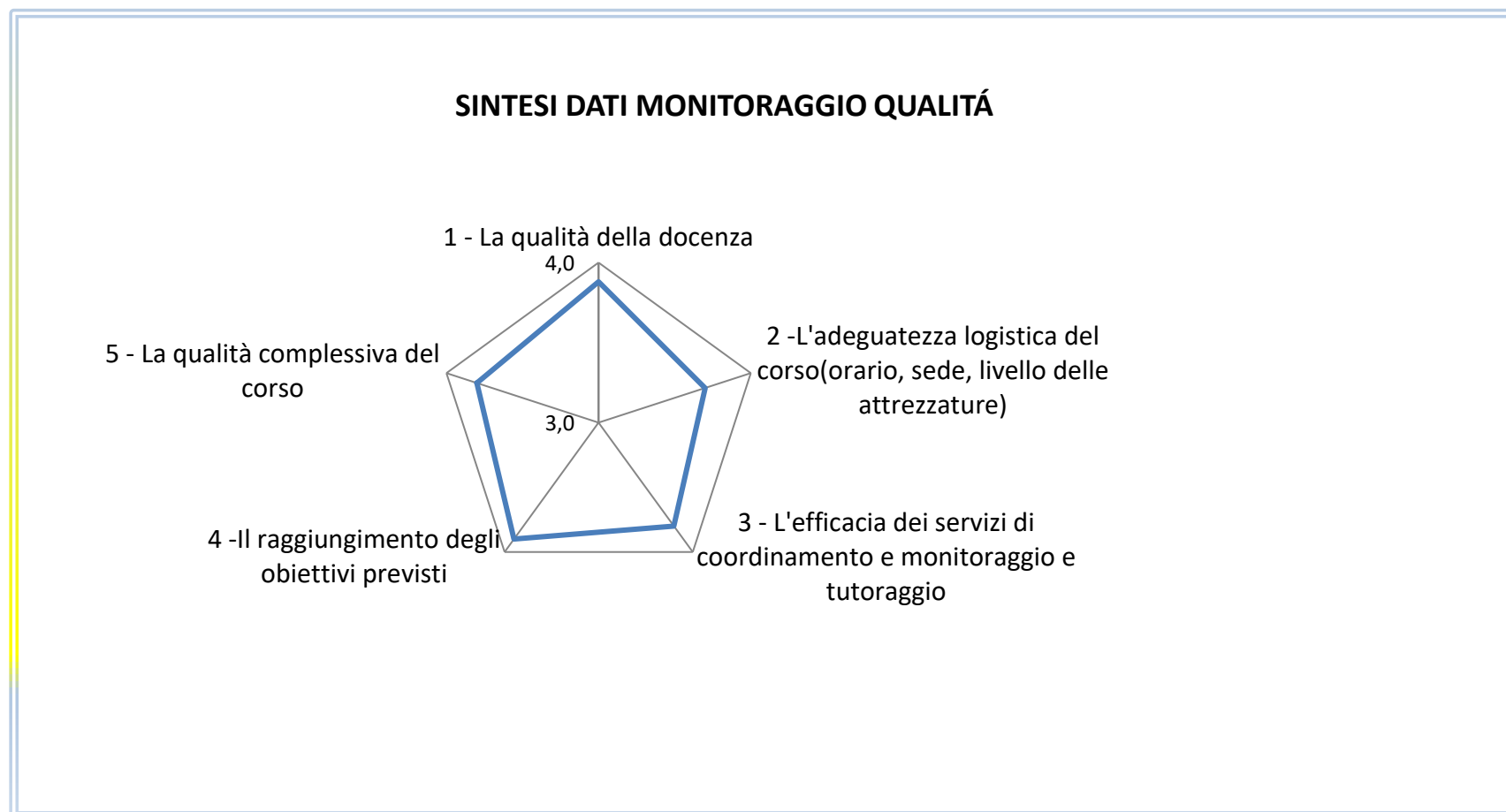
La formazione quindi rappresenta uno strumento strategico per rendere i settori più competitivi e aumentare i livelli di professionalità degli addetti. Gli Enti mettono a disposizione un ampio catalogo anche per il 2021. IAL Umbria ha realizzato 29 corsi finanziati dall'Ente Bilaterale del Terziario e 18 percorsi formativi finanziati dall'Ente Bilaterale del Turismo. L'aumento del numero dei corsi si è ottenuto anche grazie alla ripresa dei corsi in presenza sono comunque continuati anche in numero cospicuo i corsi con modalità FAD.

Tabella di sintesi delle iniziative formative realizzate attraverso gli Enti Bilaterali

Finanzia Enti Bilaterali	Numero Azioni Formative	Allievi partecipanti	Ore formazione	Monte ore formazione
EBT Umbria	29	137	488	2728
EBTU Umbria	18	99	160	934



Dati qualitativi conclusivi delle attività formative 2021



Sito Web - Social Network

Dal 2017 IAL Umbria ha potenziato i propri strumenti di comunicazione on line, a partire dal nuovo sito Web revisionato già dal 2020, puntando in un portale dinamico e flessibile che fin da subito ha visto crescere in maniera consistente l'attività dell'utenza rispetto alla versione precedente.

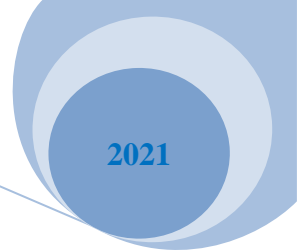
Oltre al sito aziendale, i social network rappresentano per l'azienda un canale di comunicazione da cui non si può prescindere per poter attuare una strategia efficace. In quest'ottica IAL Umbria ha potenziato diversi strumenti per un'efficace promozione e gestione della propria attività.

La missione di IAL Umbria Srl Impresa Sociale: una missione sempre più attuale

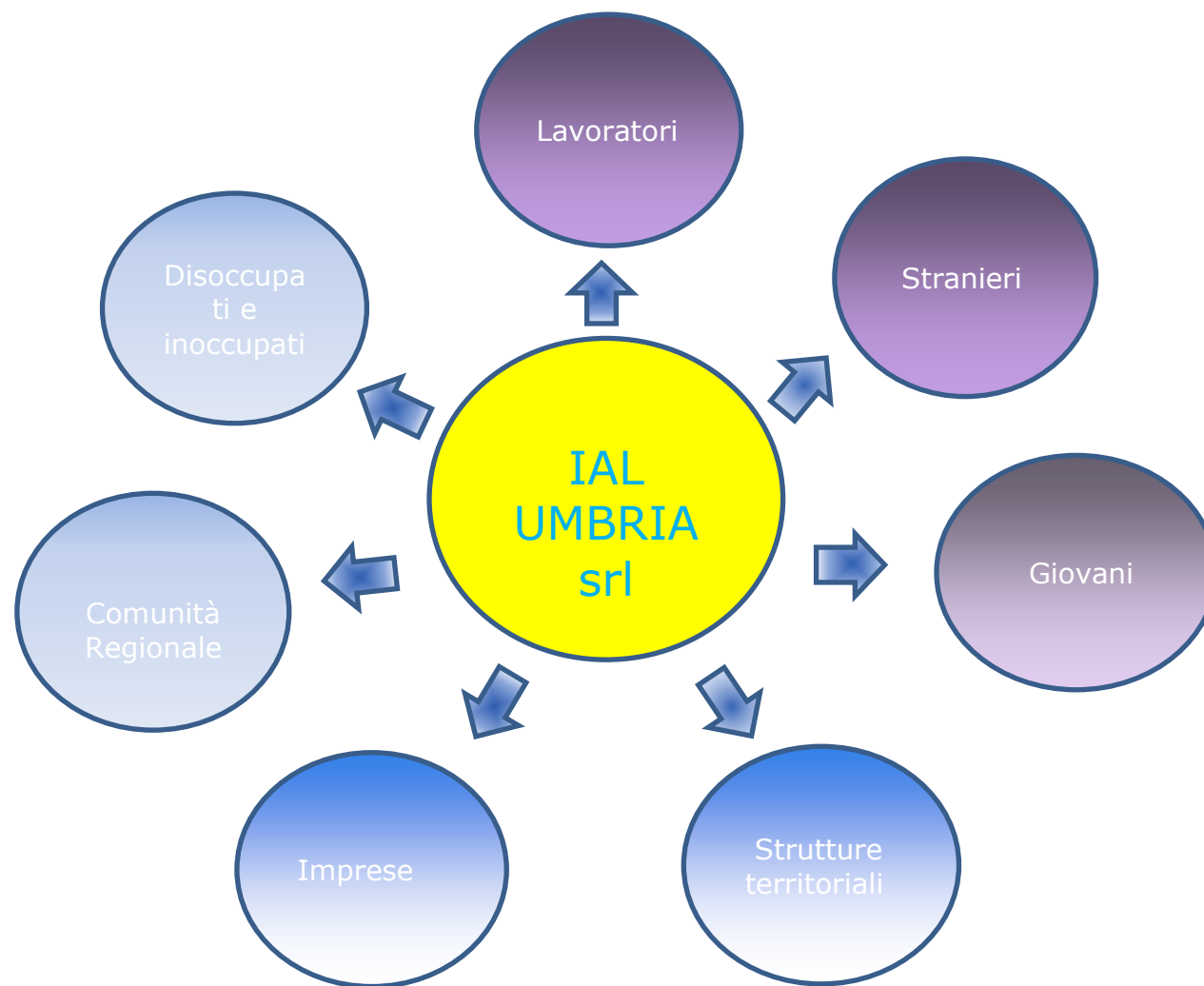
IAL Umbria ha come scopo la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle loro potenzialità attraverso lo strumento della formazione come momento di crescita umana e professionale. In tal senso, le prevalenti aree di attività di IAL sono:

realizzazione di attività di **formazione**, qualificazione e riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale promozione, organizzazione e realizzazione di **attività formative, culturali e sociali**, a favore dei lavoratori
realizzazione di **attività di istruzione** per giovani e adulti
informazione e **sensibilizzazione** sui problemi sociali ed economici e del mercato del lavoro
attività di consulenza rivolta a lavoratori e non.

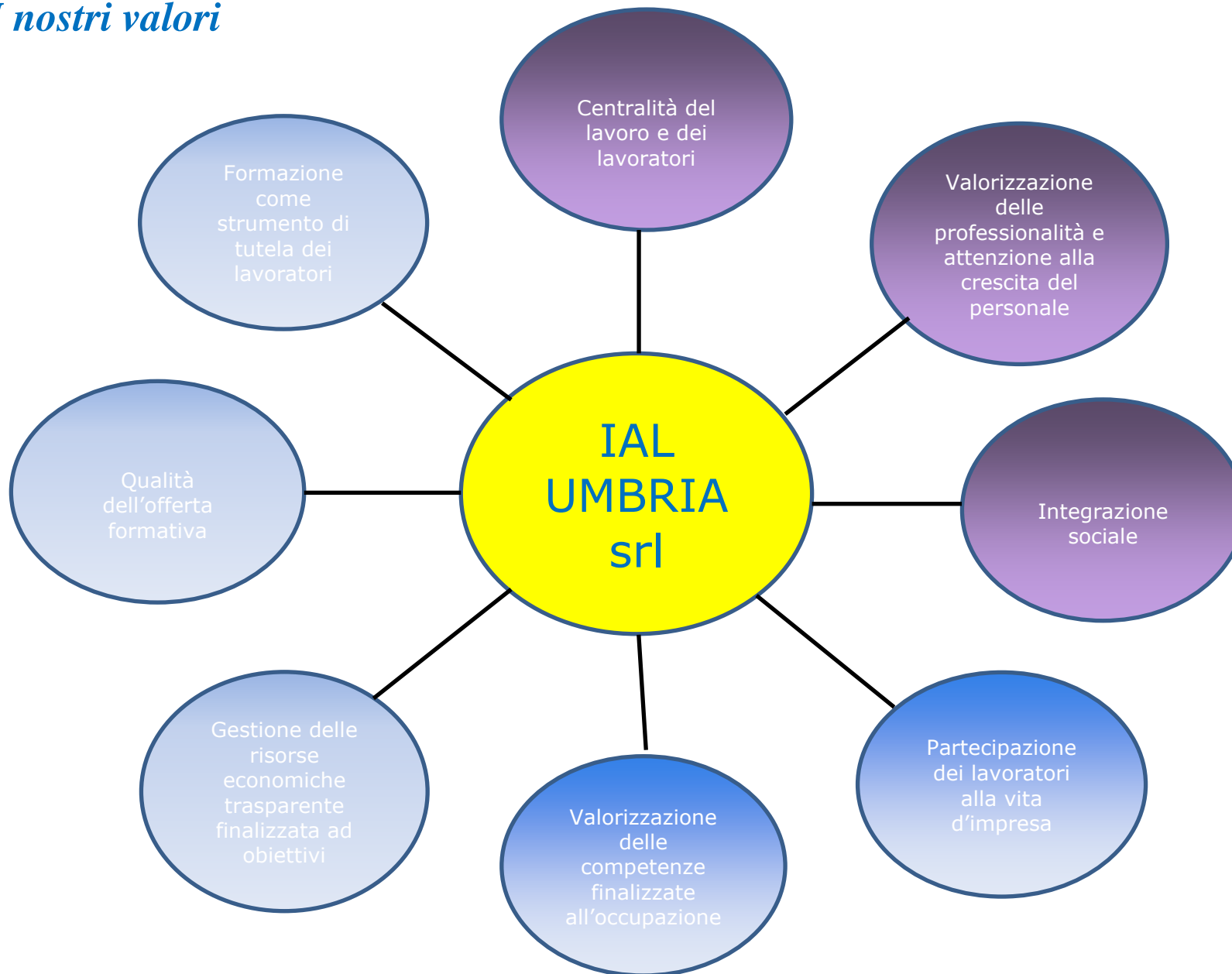
Tratto dallo *Statuto di IAL Umbria* Srl Impresa Sociale



I destinatari della nostra mission



I nostri valori



Le principali tappe della nostra storia

1 Maggio 1955

Costituzione dello **IAL** -Istituto Addestramento Lavoratori in qualità di Ente della CISL per dare ai lavoratori l'addestramento professionale necessario per ottenere e consolidare l'occupazione. Ial Umbria è articolazione di Ial Nazionale

3 Febbraio 1995 Costituzione come associazione di Ial Istituto addestramento Lavoratori Regionale Umbria

1 Maggio 2005

Cinquantennale dello IAL- Istituto addestramento Lavoratori: da *addestramento* si passa ad un concetto di *apprendimento lungo tutto l'arco della vita*

5 Febbraio 2007

Nuovo statuto e nuova denominazione: **Ial Cisl Umbria**

Luglio – Novembre 2010

Dal 25 novembre 2010 opera come società a responsabilità limitata e impresa sociale con la nuova **denominazione Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Umbria Impresa Sociale** dopo aver operato una trasformazione eterogenea (atto del 15 luglio 2010).

27 Luglio 2018

Ial Umbria costituisce assieme a Form&Job e a Gi Group Spa ha costituito FARE LAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L. una società che intende operare nei Servizi di ricerca, selezione, collocamento e supporto per il ricollocamento di personale.

16 Gennaio 2019

Modifiche statutarie per adeguamento alla recente normativa sul Terzo Settore Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106".

13 Luglio 2021

Ial Umbria cede le quote sociali ed esce dalla società FARE LAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L

STRATEGIE E GOVERNO

ASSEMBLEA DEI SOCI AL 31/12/2021

Unione sindacale regionale Cisl Umbria, 60% delle quote

IAL Nazionale Innovazione Apprendimento Lavoro s.r.l. Impresa Sociale, 10% delle quote

Filca Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;

Fai Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;

Fim Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;

Fit Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote

FISASCAT Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote

FEMCA Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Giorgi Gianluca, Petrolato Letizia, Osvaldo Cecconi,

PRESIDENTE C.d.A.: Osvaldo Cecconi

Il Presidente ha la rappresentanza Legale della S.r.l. Impresa Sociale ed ha i più ampi poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione della Società.

La nostra strategia di medio-lungo periodo al servizio dei lavoratori e del Paese e i nostri obiettivi

Le faticose e incerte traiettorie di sviluppo del nostro Paese in maniera paradossale confermano la necessità vitale di investire nei fattori “intangibles” ovvero nelle diverse intelligenze delle persone e dei territori.

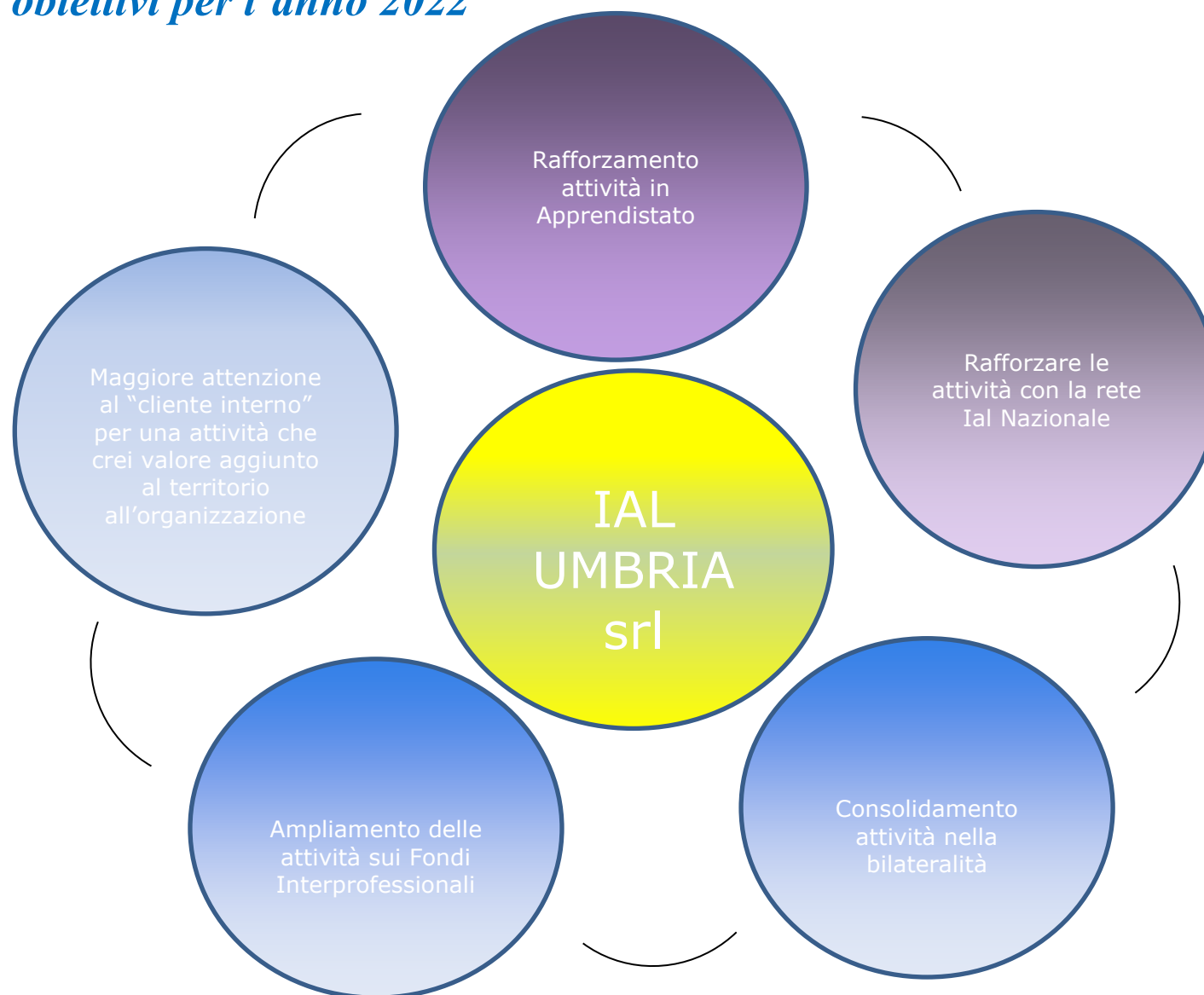
In questa prospettiva IAL Umbria Srl Impresa Sociale intende rafforzare il proprio impegno, come attore competente e affidabile, nella costruzione di una rinnovata infrastruttura della conoscenza che consenta ai lavoratori di crescere in conoscenze, capacità e competenze e alle imprese di accrescere la loro competitività.

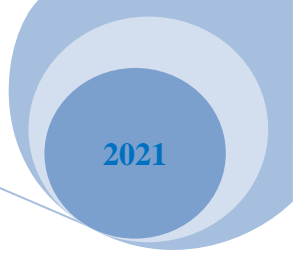
In secondo luogo IAL si propone come “laboratorio” per lo sviluppo di processi formativi e di accompagnamento in grado di rispondere con maggiore efficacia alle nuove condizioni di lavoro e di vita delle donne e degli uomini alle prese con un mercato del lavoro “transizionale”, in cui le biografie sono caratterizzate da frequenti e ricorrenti transizioni di vita e di lavoro.

Nello stesso tempo nella “formazione continua” IAL vuole esprimere tutta la propria capacità di soggetto sociale, da un lato in quanto competente sulla dimensione formativa e dall’altro in quanto capace di collegare la formazione all’accompagnamento al lavoro e alla ricollocazione nel lavoro.

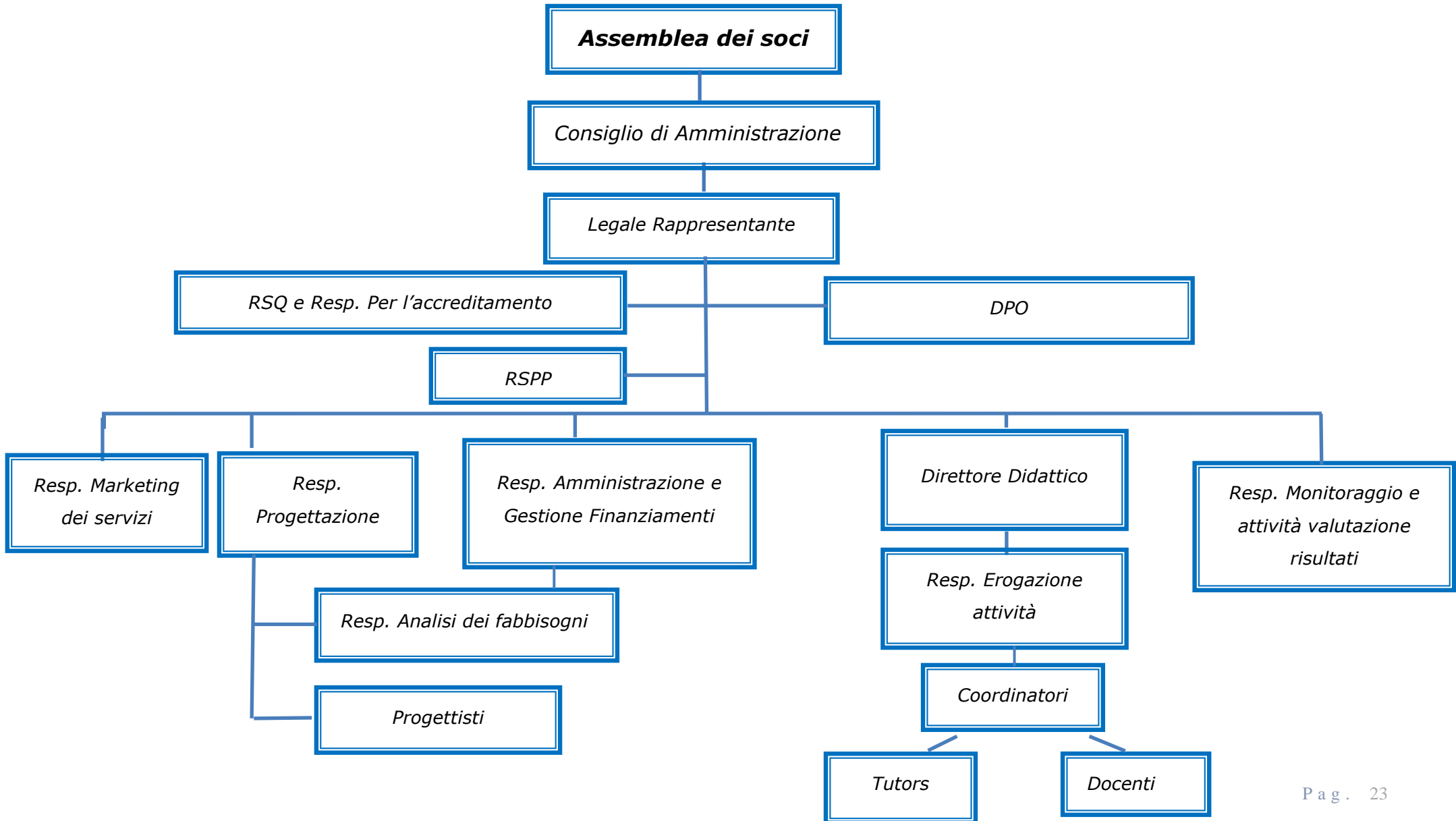
In questo contesto IAL Umbria Srl Impresa Sociale vuole offrire il proprio contributo attraverso un investimento sulle proprie risorse umane per potenziare il livello di competenze, di capacità progettuale e di organizzazione e gestione delle proposte formative.

I nostri obiettivi per l'anno 2022





LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI IAL UMBRIA SRL – IIMPRESA SOCIALE



La mappa dei principali STAKEHOLDERS di IAL

<i>Beneficiari/Utenti/ Apprendisti, persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, lavoratori colpiti da situazioni di crisi, altri</i>	<i>Soggetti che affidano a IAL Umbria Srl Impresa Sociale l'orientamento al lavoro, la progettazione e lo svolgimento dei corsi di qualificazione professionale; utenti ai quali si rivolge primariamente l'attività del sistema IAL</i>
<i>Sistema Ial</i>	<i>IAL Umbria è parte integrante della rete Ial coordinata da Ial Nazionale. Nel corso dell'anno vengono realizzate riunioni di coordinamento con cadenza mediamente bimestrale volte a migliorare la qualità dell'offerta formativa e alla crescita delle competenze del quadro dirigente. Molto utili e frequenti le relazioni informali che si sviluppano tra i vari Ial occasione di scambio di buone prassi e di supporto reciproco</i>
<i>Fondi interprofessionali</i>	<i>Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche (nella fase di start up) e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IAL percorsi di formazione e riqualificazione del personale</i>
<i>Aziende</i>	<i>Soggetti privati che affidano a IAL la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale o comunque che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro di riferimento</i>
<i>Regione Umbria</i>	<i>Soggetti pubblici che, in virtù di un rapporto di accreditamento, affidano l'attività di formazione finanziata a IAL in qualità di soggetto attuatore</i>
<i>Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca</i>	<i>Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partneriati, rapporti di fornitura di servizi con IAL nell'ambito delle rispettive attività istituzionali</i>
<i>Collaboratori IAL</i>	<i>Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione, dalla progettazione all'attuazione ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema. Sono soggetti anch'essi ad attività di formazione interna in una visione di implementazione del sistema</i>
<i>Soci IAL (Unioni sindacali CISL, categorie)</i>	<i>Sono stati il motore dell'evoluzione giuridica di IAL; l'interesse dei soci per lo sviluppo di IAL è sancito dai rispettivi statuti; dal complesso di relazioni sindacali, politiche e istituzionali dei soci nasce e si sviluppa la presenza capillare di IAL nel territorio della Regione</i>
<i>Reti e partenariati</i>	<i>IAL realizza la propria attività istituzionale anche attraverso il contributo professionale e culturale di altri soggetti del mondo educativo, soggetti che sono coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, o con rapporti di fornitura di servizi con IAL nell'ambito delle rispettive attività istituzionali</i>
<i>Istituzioni: Comunità Europea, Regioni, Comuni</i>	<i>Soggetti pubblici finanziatori di progetti che influenzano il benessere collettivo, la crescita culturale, il miglioramento della qualità della vita, il sostegno e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati</i>

STAKEHOLDERS INTERNI - L'Organizzazione IAL Umbria nel territorio

Il personale non docente e collaboratori

IAL Umbria continua ad avvalersi prioritariamente del contributo di 3 unità di personale non docente. In relazione all'andamento delle attività e per fabbisogni di competenze specialistiche, si avvale inoltre del contributo professionale di 50 collaboratori esterni. Nella relazione con tutto il personale sia docente sia non docente viene data particolare attenzione alla remunerazione, ai benefici, alla salute e la sicurezza dei lavoratori.

Personale che ha lavorato nel 2021	
Personale non docente	3
Collaboratori esterni	50
TOTALE	53

L'ATTENZIONE ALLA CRESCITA DEL PERSONALE

Anche quest'anno il personale non docente ha partecipato ad incontri formativi sul sistema qualità e salute e sicurezza sul lavoro.

Sempre nell'ambito della formazione continua, come leva di sviluppo economica e sociale, il personale ed il management hanno aderito agli incontri formativi promossi da Fondoprofessioni su diverse tematiche di sviluppo e nuove sfide per la formazione delle imprese.

STAKEHOLDERS ESTERNI

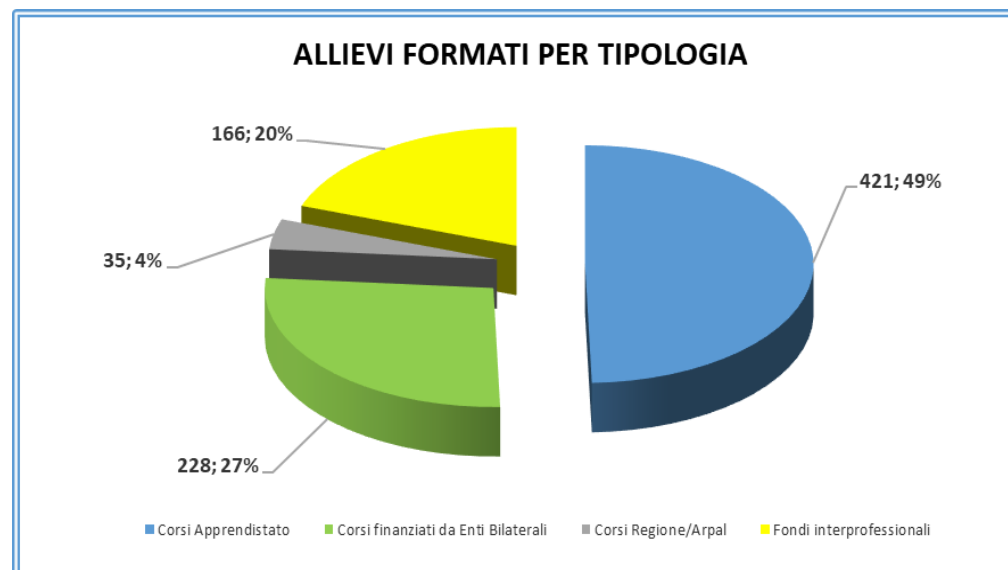
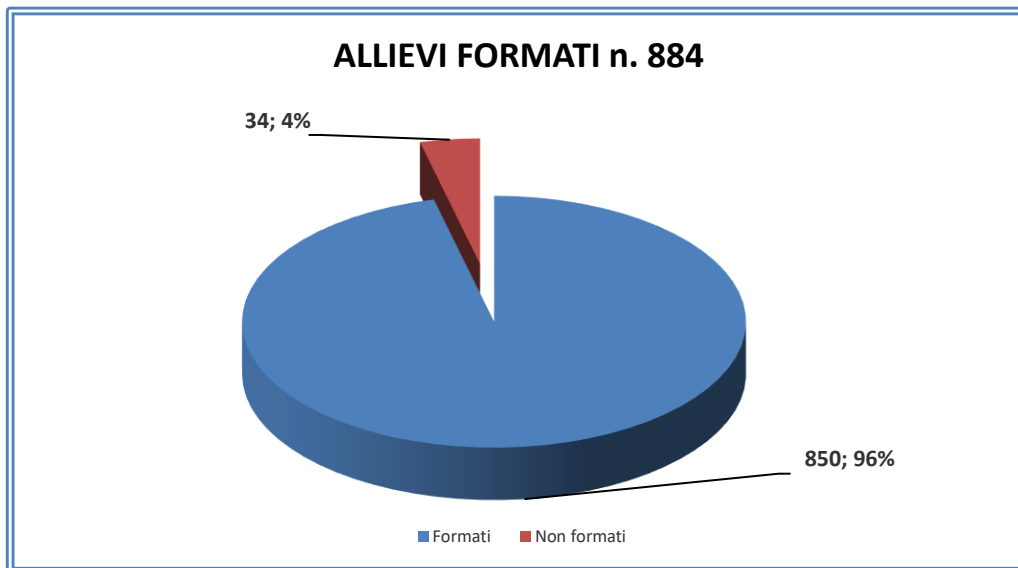
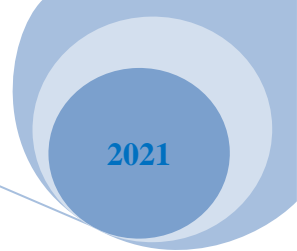
La rete delle relazioni Aziendali di Ial Umbria

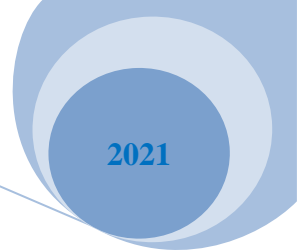
Nel 2021 Ial Umbria ha continuato a lavorare per consolidare l'attività avviata negli anni precedenti di costruzione di relazioni con i tradizionali stakeholder quali gli enti di formazione delle parti sociali (Smile ed Enfap per la parte sindacale, Ecipa Umbria Scarl, Artigianservizi Srl, Confartigianato formazione Cnipa Umbria, Confartigianteri Formazione & Ricerca Scarl, Irecoop, Università dei Sapori, per la parte datoriale) i fondi interprofessionali e la Regione Umbria. L'attività in apprendistato ha rafforzato le molteplici collaborazioni con consulenti del lavoro ed aziende.

I numeri aggregati: il valore sociale ed economico prodotto a beneficio del Paese

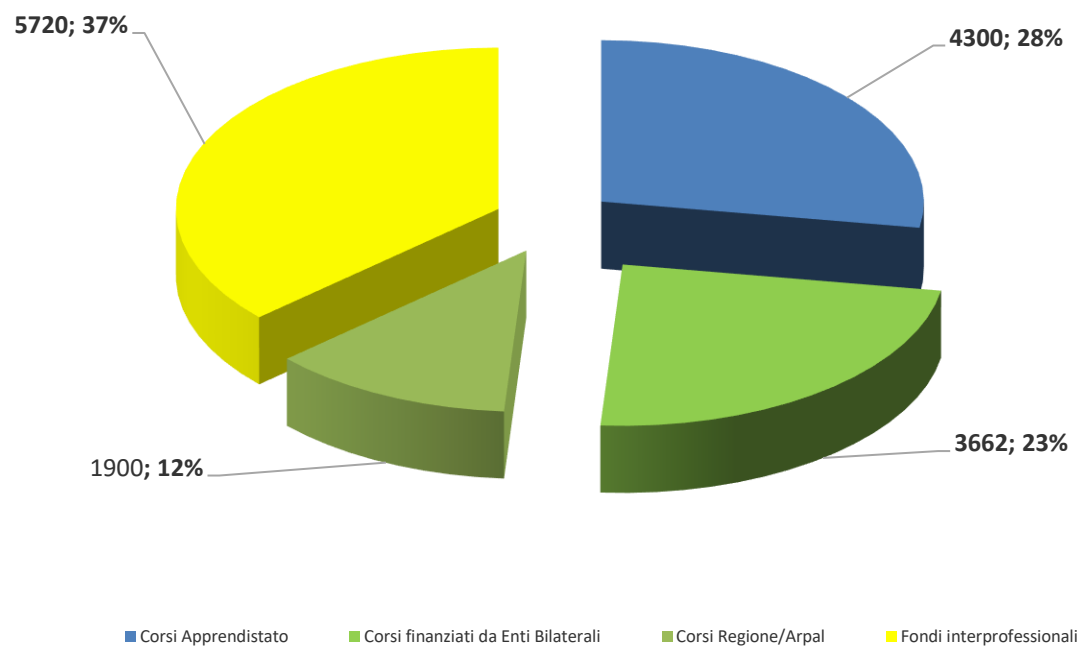
ALLIEVI PER TIPOLOGIA DI CORSI

	N. Allievi Inizio Corso	N. Allievi Formati
FONDI INTERPROFESSIONALI	168	166
CORSI FINANZIATI ENTI BILATERALI	236	228
CORSI APPRENDISTATO	443	421
CORSI REGIONE/ARPAL	37	35
TOTALE	884	850





MONTE ORE FORMAZIONE 2021 PER TIPOLOGIA
Tot. 15582 ore



DIMENSIONE ECONOMICA

Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto dei requisiti di cui all'Art. 2, comma 3, del decreto legislativo 3/7/2017, n° 112

Tutti i ricavi di Ial Umbria Srl Impresa Sociale derivano da attività di formazione e pertanto si rispettano i requisiti di cui all'art. 2 comma 3 del decreto Legislativo 112/2017.

Tale attività rientra tra le attività d'impresa di interesse generale di cui alla lett.d art.2 c.1 del Decreto legislativo 112/2017.

Analisi delle uscite e degli oneri, analisi del valore aggiunto dell'impresa

Dall'analisi dei costi di IAL Umbria s.r.l. che troviamo nel prospetto contabile del Bilancio al 31-12-2021, riclassificato seguendo la formazione del valore aggiunto si definisce la seguente tabella. Lo schema del conto economico a valore aggiunto è sostanzialmente conforme al modello richiesto per le organizzazioni non profit dall'Agenzia delle ONLUS nelle linee guida del bilancio d'esercizio.

Bilancio riclassificato – anno 2021

	ANNO 2021
FATTURATO LORDO	
Ricavi delle prestazioni	395.528
VALORE DELLA PRODUZIONE CARATTERISTICA	395.528
Costo materie prime di consumo	1.831
Costo per servizi	98.787
Oneri diversi di gestione	1.502
Costo godimento beni di terzi	232
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	293.176
Costo del personale	62.905
Costo collaborazioni professionali	187.435
Totale	250.340
MARGINE OPERATIVO LORDO	42.836
Ammortamenti e accantonamenti	46
MARGINE OPERATIVO NETTO	42.790
RISULTATO OPERATIVO GLOBALE	42.790
Gestione finanziaria	-24
RISULTATO ORDINARIO	42.766
Gestione straordinaria	-
RISULTATO ANTE IMPOSTE	42.766
Imposte dell'esercizio	5.591
RISULTATO NETTO	37.175

Confronto tra Ricavi e costi complessivi

	2021	2020	Variazione	%
Totale Ricavi	395.528	324.887	+70.641	21,7
Totale Costi	358.353	316.118	+42.235	13,4
Risultato di esercizio	37.175	8.769	28.406	323

Analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione

Nella Tabella che segue sono indicate le poste del Patrimonio netto, tale voci ai sensi del D.Lgs n. 112/2017 hanno il vincolo assoluto del divieto di distribuzione degli utili.

	31/12/2020	Incrementi	Decrementi	31/12/2021
Capitale	21.000	-	-	107.987
Riserva legale	1.752	440	-	2.192
Riserva statutaria	17.007	-	-	17.007
Altre Riserve	22.284	8.329	-	30.613
Utile di esercizio		37.175	-	37.175
Totale Patrimonio Netto	70.812	42.944	-	107.987